

財團東海大學附屬高級中等學校

111 學年度性別平等教育活動實施計畫

111 年 9 月 30 日性別平等教育會議通過

壹、依據：

- 一、性別平等教育法第六條規定。
- 二、本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定。

貳、目的：

- 一、整合本校性別平等教育資源，落實性別平等教育內涵，建立無性別歧視教育環境，實現性別平等教育之願景。
- 二、實施性別平等教育及性騷擾、性侵害、性霸凌防治教育課程，建立人身安全之環境。

參、承辦單位：輔導室

協辦單位：教務處、學務處、總務處、家長會、東海大學校牧室

肆、實施對象：全校教職員工生。

伍、實施時間：111 年 8 月 1 日至 112 年 7 月 31 日。

陸、執掌分配：

- 一、校長：督導計畫之實施。
- 二、教務處：
 - (一) 依實際需要，配合各科教學，研究蒐集相關教材教法。
 - (二) 教學組配合辦理各項學藝競賽活動。
 - (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。

三、學務處

- (一) 安排朝會、週會聘請專家蒞校演講，加強宣導。
- (二) 加強學生上、放學之安全教育與路隊管理、校園巡視以維護師生人身安全。
- (三) 加強法治教育，實施法律大會考，使學生具備正確法律知識。
- (四) 調查及處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

四、總務處

- (一) 配合年度預算建立安全無性別偏見之校園空間。
- (二) 定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。
- (三) 加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。
- (四) 加強校園門禁管理、落實巡查系統、維護校園監視系統及照明設備。

五、輔導室

- (一) 規劃擬定年度「性別平等教育」推展實施計畫。

(二) 建置性別歧視、性侵害及性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報流程。

(三) 提昇師生「性別平等教育」各項資訊服務。

(四) 建構「性別平等教育」輔導網絡。

(五) 主辦年度「性別平等教育」各項活動。

六、人事室：負責人事之稽查。

七、會計室：負責經費之執行與考核。

柒、實施項目：

實施項目	活動內容	實施對象	實施時間	辦理單位	經費概算
1 召開性別平等教育委員會並會議	性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	全校教職員工生	111.8.1-112.7.31	學務處輔導室	3,600元
2. 制定性侵害、性騷擾申訴管道並宣導周知	1. 校園性騷擾性侵害與性霸凌事件之申請受理、調查與處理。 2. 建立性騷擾與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報流程。	全校教職員工生	111.8.1-112.7.31 輔導股長校園性侵害、性騷擾防治宣導配合幹部訓練部訓練	學務處輔導室	50,000元
3. 辦理性別平等相關輔導知能研習	以專題演講、影片欣賞討論、小團體等方式進行性別平等、家庭教育等相關議題的探討。	全校教職員工生	寒假	教務處輔導室	4,000元
4. 規劃性別平等融入教育課程	1. 結合東海大學校牧室資源，於生命教育主題課程融入時，規劃帶入性別平等相關議題。 2. 協調各領域課程融入性別平等議題，鼓勵教師研發相關課程教案。 3. 每學期至少 4 小時(含家暴、性侵害防治)	教師	111.08.1-112.07.31	教務處輔導室	0元
5. 性別平等教育宣導活動	1. 輔導專欄宣導性別平等觀念。 2. 適時利用校務會議、導師會報宣導性別平等觀念及法令。 3. 每學期生命珍講進行	師生家長	111.8.31 校務會議 111.09.29 生命珍講 111.11.15 生命珍講 111.11.17 生命珍講 導師會議 112.2月 112.4月 生命珍講	各處室	0元

	性平相關主題宣講。				
6. 主題式 班級輔導	結合學務處國一得勝者課程，以性別平等教育(身體界線、法律宣導、網路交友)、家庭暴力及問題處理和情緒管理為主題，設計班級輔導活動。	學生	111.9月 ~ 112.1月 112.2月	輔導室 學務處	0元
7. 專題演講	利用班週會時間邀請專家學者就性別平等教育議題進行專題演講。	全校教職 員工生	111.10.28 112.4月	輔導室	6,000 元
8. 班會影片 欣賞討論	配合班會討論之主題，選定切合議題之性平影片，提供導師討論提綱與學習單就性別平等之內涵與同學討論，以建立同學尊重的態度及性別平等正確理念。	全體 學生	111.11月 112.4月	學務處 班級導師	0元
9. 鼓勵教師參加 性別平等教育 研習或競賽活 動	配合教育局推展之性別平等教育活動，鼓勵家長、師生參與性別平等教育研習或各項活動競賽。	全校教職 員工生	全年辦理	輔導室 教務處	0元
10. 增進校園人身 安全環境	1. 定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。 2. 加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。 3. 加強校園門禁管理、落實巡查系統、維護校園監視系統及照明設備。	全校教職 員工生 校園空間	全年辦理	總務處	150,000 元
11. 巡視校園角 落，增強校園性 別安全	1. 實施定期校園角落巡視，以保障校園設施、環境與人員安全，排除死角危險因素，落實校園安全。 2. 安排校內教職員工輪流巡視。	全校教職 員工生	全年辦理	學務處	0元
12. 充實性別平等 教育教材資源	增購性別平等教育之教學媒體(DVD、書籍等)，以供師生家長借	全校教職 員工生	111.9月 112.2月	輔導室 圖書館	2,000 元

	用查詢。				
13. 社區資源應用	1. 辦理親職讀書會，增強家長親子溝通與管教能力。 2. 特殊個案結合家長會、警政資源、社福單位共同處理。	學生家長 社區民眾 學生	週三 13:30-15:30 全年辦理 112.2月	各處室 家長會	0元
14. 個別輔導	1. 對學生個別需求提供輔導諮詢。 2. 徵求輔導實習生或志工協助輔導。	學生	全年辦理	輔導室	0元
15. 性平 8 小時課程	教育部已於 95 年規劃並公告「校園性侵害或性騷擾行為人防治教育課程」，8 小時課程內容包含： 性別平等意識(2 小時) 解構性侵害/性騷擾迷思(2 小時) 性侵害/性騷擾因應與創傷(2 小時) 再犯預防(2 小時)	學生 授課教師	全年辦理	教務處	3,200元

捌、經費：111 學年度所需經費概算為新台幣貳拾壹萬捌千捌百元整，由學校相關經費項下支付。

玖、預期效益：

1. 根植家庭，學校及社會性別平等教育理念。
2. 培養推展性別平等教育師資及人力資源。
3. 建構校園人身安全環境與性侵害防治機制。
4. 落實各個處室推展性別平等教育相關工作。
5. 整合社會資源推動性別平等教育。

拾、本計畫經本校性別平等教育委員會討論通過實施。